



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2016

№ 1117

в редакции

20.02.2017

№ 166

18.12.2017

№ 1806

**Об установлении
квалификационных требований для
замещения должностей
муниципальной службы в
администрации Гусь-Хрустального
района**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 7 Закона Владимирской области от 30.05.2007 № 58-03 «О муниципальной службе во Владимирской области», статьей 3 Закона Владимирской области от 04.07.2007 № 78-03 «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Владимирской области, а также установлении типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы во Владимирской области», на основании Устава Гусь-Хрустального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Гусь-Хрустального района (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района, управделами.
3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Гусевские вести» и разместить на официальном сайте администрации района.

Глава администрации района

А.В. Кабенкин

**Квалификационные требования
для замещения должностей муниципальной службы
в администрации Гусь-Хрустального района**

1. Для замещения должностей муниципальной службы в администрации Гусь-Хрустального района устанавливаются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

2. Для замещения должностей муниципальной службы необходимо иметь следующий уровень образования:

- 1) для высших должностей – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- 2) для главных и ведущих должностей – высшее образование;
- 3) для старших и младших должностей – профессиональное образование.

3. Квалификационное требование для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до января 2018 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

4. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

- 1) для высших должностей – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 2) для главных должностей – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;
- 3) для ведущих, старших и младших должностей – без предъявления требования к стажу.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.