



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНЫЙ РАЙОН
(МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН) ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.05.2018

№ 504

О внесении изменений в постановление администрации района от 22.11.2016 № 1054 (ред. от 27.10.2017) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гусь-Хрустальном районе на 2017-2019 годы»

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с постановлением администрации района от 10.10.2014 № 1487 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Гусь-Хрустальный район», на основании Устава Гусь-Хрустального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации района от 22.11.2016 № 1054 (ред. от 27.10.2017) «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гусь-Хрустальном районе на 2017-2019 годы» (далее Программа) следующие изменения:

1.1. В названии и пункте 1 слова «2017-2019 годы» заменить словами «2017-2022 годы».

1.2. В преамбуле слова «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017-2019 годы» заменить словами «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017-2022 годы».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. В Паспорте Программы:

1.3.1.1. в названии и по тексту слова «2017-2019 годы» заменить словами «2017-2022 годы»;

1.3.1.2. строку «Задачи Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«- определение рисков развития заболеваний, выявление заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы.»;

1.3.1.3. строку «Целевые показатели (индикаторы) Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«- количество муниципальных служащих администрации района, прошедших медицинскую диспансеризацию.»;

1.3.1.4. в строке «Сроки и этапы реализации Программы» слова «по 2019 год» заменить словами «по 2022 год»;

1.3.1.5. строку «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

Ресурсное обеспечение Программы	Затраты бюджета муниципального района на реализацию Программы составляют 1 526 550 рублей, в том числе: 2017 год – 38 850 рублей 2018 год – 267 700 рублей 2019 год – 305 000 рублей 2020 год – 305 000 рублей 2021 год – 305 000 рублей 2022 год – 305 000 рублей
---------------------------------	--

1.3.1.6. в строке «Ожидаемые результаты реализации Программы»:

- абзац шестой исключить;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- выявление заболеваний муниципальных служащих администрации района, препятствующих прохождению муниципальной службы.».

1.3.2. В разделе 1 «Содержание проблемы и необходимость её решения программными методами»:

1.3.2.1. в абзаце пятом слова «2017-2019 годы» заменить словами «2017-2022 годы»;

1.3.2.2. абзацы четырнадцатый, пятнадцатый, шестнадцатый исключить;

1.3.2.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Опыт осуществления мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гусь-Хрустальном районе на 2014-2016 годы» выявил сложность и комплексный характер проблем развития муниципальной службы, необходимость постановки целей и задач для последующего их решения.

В рамках реализации Программы предусмотрены мероприятия по разработке и реализации соответствующих нормативных правовых актов, устанавливающих основные принципы работы с кадрами, направленные на стимулирование деятельности муниципальных служащих на основе объективного учета их профессионализма, компетентности, заслуг.

Реализация настоящей Программы позволит продолжить качественное развитие муниципальной службы, оптимизировать её организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить современные правовые, кадровые и управленческие технологии и, как следствие, повысить эффективность и

результативность кадровой политики в сфере муниципальной службы.».

1.3.3. Раздел 2 «Цели и задачи Программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«- организация проведения диспансеризации муниципальных служащих администрации района для сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.».

1.3.4. В разделе 4 Программы:

1.3.4.1. абзац первый изложить в следующей редакции:

«Затраты бюджета муниципального района на реализацию Программы составляют 1 526 550 рублей, в том числе: на 2017 год – 38 850 рублей, на 2018 год – 267 700 рублей; 2019 год – 305 000 рублей; 2020 год – 305 000 рублей; 2021 год – 305 000 рублей; 2022 год – 305 000 рублей.»;

1.3.4.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в разделе 8 Программы».

1.3.5. В разделе 6 Программы:

1.3.5.1. в графе «Бюджет муниципального района» строки 2 цифры «40,00» заменить цифрами «140,00»;

1.3.5.2. в графе «Бюджет муниципального района» строки 3 цифры «118,85» заменить цифрами «238,85»;

1.3.5.3. строку «Итого» после пункта 4 исключить;

1.3.5.4. дополнить строкой 5 и «Итого» (приложение 1).

1.3.6. Раздел 7 Программы изложить в новой редакции (приложение 2).

1.3.7. Раздел 8 Программы изложить в новой редакции (приложение 3).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района, управделами.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации района.

Глава администрации района

А.В. Кабенкин

Приложение 1
к постановлению администрации района
от 03.05.2018 № 504

5.	<p>Основное мероприятие № 5: «Диспансеризация муниципальных служащих администрации района»: - организация диспансеризации муниципальных служащих администрации района.</p>	<p>Отдел организационно-контрольной работы, кадров и делопроизводства администрации района, органы администрации района, медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности</p>	Ежегодно	-	-	1 147,70	-	<p>выявление заболеваний муниципальных служащих администрации района, препятствующих прохождению муниципальной службы</p>
Итого:				-	-	1 147,70	-	
Итого по программе						1 526,55		

	муниципальной службы		проводится конкурс)	проводится конкурс)	проводится конкурс)	проводится конкурс)	конкурс)	проводится конкурс)	проводится конкурс)
3.	Доля органов местного самоуправления муниципальных образований района, в которых ведется консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва	проценты	30% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	32% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	33% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	35% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	32% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	33% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)	35% (от общего количества органов местного самоуправления муниципальных образований района)
4.	Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Гусь-Хрустального района»	конкурсы	-	1	1	1	1	1	1
5.	Доля муниципальных служащих района, прошедших аттестацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
6.	Количество муниципальных служащих, получивших	человек	50	13	1	1	1	1	1

	дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации								
7.	Количество проведенных обучающих семинаров муниципальными служащими района	семинары	4	4	4	4	4	4	4
8.	Количество муниципальных служащих, прошедших медицинскую диспансеризацию	проценты	-	-	100% (от общего количества муниципальных служащих)	100% (от общего количества муниципальных служащих)	100% (от общего количества муниципальных служащих)	100% (от общего количества муниципальных служащих)	100% (от общего количества муниципальных служащих)

8. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Наименование мероприятия	Источник финансирования	Расходы (тыс. руб.) по годам реализации						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	За весь период реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Основное мероприятие № 2: «Формирование эффективной системы управления муниципальной службой»								
- проведение конкурсов «Лучший муниципальный служащий Гусь-Хрустального района»	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	Бюджет муниципального района	-	20,00	30,00	30,00	30,00	30,00	140,00
	Внебюджетный источник	-				-	-	-
	Всего	-	20,00	30,00	30,00	30,00	30,00	140,00
Основное мероприятие № 3: «Дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста»								
- организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих района по программам повышения квалификации	Федеральный бюджет	-				-	-	-
	Областной бюджет	-				-	-	-
	Бюджет муниципального района	38,85	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	238,85
	Внебюджетный источник	-				-	-	-

	Всего	38,85	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	238,85
Основное мероприятие № 5: «Диспансеризация муниципальных служащих администрации района»								
- организация диспансеризации муниципальных служащих администрации района	Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	Областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	Бюджет муниципального района	-	207,70	235,00	235,00	235,00	235,00	1 147,70
	Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-
	Всего	-	207,70	235,00	235,00	235,00	235,00	1 147,70
Итого:		38,85	267,70	305,00	305,00	305,00	305,00	1 526,55