

ПРОТОКОЛ № 3

заседания Рабочей группы межведомственной комиссии Владимирской области по противодействию нелегальной занятости на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район

Дата и место проведения:

25.03.2025 года
10.00 часов, каб.33

Председательствующий: Скворцов Евгений Алексеевич – начальник муниципального казенного учреждения «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район», заместитель председателя рабочей группы.

Присутствовали:

Рубцова Татьяна Ивановна- начальник отдела налоговых и неналоговых доходов финансового управления администрации района;

Голубева Е.В – старший помощник Гусь- Хрустального межрайпрокурора;

Ислямова Н.В.– главный государственный налоговый инспектор отдела камерального контроля НДФЛ и СВ № 1 Управления ФНС по Владимирской области;

Мироедова А.А. - заместитель начальника МКУ « Управление РПСхП», секретарь рабочей группы.

Приглашенные:

ООО «Добрятинский комбинат минеральных порошков»;
ГБУЗ ВО «Золотковская районная больница» ;
МБУ ДО «Центр дополнительного образования детей»
Гусь-Хрустального района.

Протокол вела:

Мироедова А.А.- секретарь Рабочей группы.

Повестка заседания:

1.Открытие заседания – Е.А. Скворцов, начальник муниципального казенного учреждения «Управление по вопросам развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства муниципального образования Гусь-Хрустальный район».

2.Выступление представителя Управления ФНС по Владимирской области по организациям, являющимся «проблемными работодателями» и имеющих риск минимизации налоговых обязательств по НДФЛ и страховым взносам в связи с

подменой трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями с налогоплательщиками налога на профессиональный доход (НП НПД) и работодателям-организациям (индивидуальным предпринимателям), которые начислили за каждый месяц отчетного квартала суммы выплат, уменьшенные на величину базы по договорам гражданско-правового характера, ниже минимального размера оплаты труда не менее чем 10 физическим лицам в случаях, когда доля таких физических лиц превышает 10% от общего числа работников, указанных работодателей.

3. Заслушивание руководителей хозяйствующих субъектов (зачитывание направленных в адрес Рабочей группы письменных пояснений).

4. Подведение итогов заседания и вынесение решения.

Ход заседания Рабочей группы:

Слушали: 1. Информацию о выявленных «проблемных работодателях» за IV квартал 2024 года.

Докладчик: Ислямова Наталья Владимировна – главный государственный налоговый инспектор отдела камерального контроля НДФЛ и СВ № 1 Управления ФНС по Владимирской области

Заслушали:

1. Главного бухгалтера ГБУХ ВО «Золотковская районная больница» Надежду Владимировну Смирнову.
74 работника, в том числе 6 внешних совместителей. 8 основных работников больницы работают по трудовому договору на неполный рабочий день (0,5 ставки и 0,75 ставки). Оплата труда производится пропорционально отработанному ими времени, но в пересчете на полную занятость составляет не менее МРОТ - 19242,0 рубля. Договоров гражданско-правового характера не заключались.
2. Директора МБУ ДО «Центр дополнительного образования детей» Гусь-Хрустального района Рыбину Аллу Витальевну
В связи с особенностью реализации образовательных программ дополнительного образования детей многие педагоги трудоустроены в организацию по совместительству на неполную занятость. Основным местом работы являются общеобразовательные учреждения Гусь-Хрустального района. Из 62 работников, 39 являются внешними совместителями (0,5, 0,25, 0,75 ставки). В пересчете на полную занятость начисленная заработная плата составляет не менее МРОТ - 19242,0 рубля.
3. ООО «Добрятинский комбинат минеральных порошков» генеральный директор С.С. Фомичев.
ООО «ДКМП» поясняет, при заключении договоров с самозанятыми наша компания преследует разумную деловую цель – заключение договора на необходимые объем работ (услуг), с выплатой вознаграждения по конечному результату работ (услуг). В штатном расписании, данные должности не предусмотрены.
Договора заключены на:

- проведение земляных работ для строительства Навеса для складирования щебня, согласно Проекта «Конструкции Железобетонные» (профессия землекоп);
- на очистку железнодорожных путей необщего пользования от просыпки, образовавшийся в ходе погрузки (разгрузки) вагонов (профессия подсобный рабочий);
- монтаж профлиста площадью 2 670 кв.м. на навесе склада сырья (профессия монтажник);
- модернизацию и капитальный ремонт пресса для пробоподготовки (профессия сервисный инженер);
- на проведение массового мероприятия для детей в честь дня поселка Добрятино (детский аниматор);
- предоставление найма квартиры для служебного пользования работников нашего предприятия;
- перевозку работников нашего предприятия на транспорте самозанятого.

Характер выполняемых (оказываемых) привлекаемыми лицами работ (услуг) не аналогичен трудовым обязанностям должностей (профессий), имеющих в штатном расписании ООО «ДКМП».

Среди самозанятых физические лица привлекались по мере необходимости – при наличии объеме работ (услуг), временно и не в режиме полной занятости.

Организация не осуществляет руководство самозанятыми и не контролирует процесс работы. По факту выполнения услуг составляется акт сдачи-приемки услуг, согласно которому стороны принимают объем и качество услуг. Договор заключается на оказание конкретной услуги, имеющей конечный результат, а не на выполнение каких либо обязанностей (трудовой функции).

Оплата услуг производится по каждому договору после выполнения всего объема и подписания акта приема-передачи (акта выполненных работ). Сумма вознаграждения за оказанные услуги не является фиксированной и не установлена за день работы, а зависит от объема выполненных работ (оказанных услуг).

Помимо этого, указанные лица:

- не имеют стационарного рабочего места ни в офисе, ни на территории ООО «ДКМП»;
- не работали ранее в организации по трудовому договору;

На основании вышеизложенного, мы считаем, что нарушений в работе с самозанятыми отсутствуют.

Решили:

1. ООО «Добрятинский комбинат минеральных порошков» рекомендовать в дальнейшем при привлечении физических лиц к выполнению определенных работ заключать договора гражданско-правового характера.
2. Ответственным специалистам Управления Федеральной налоговой службы осуществить мониторинг дальнейшей деятельности ООО «ДКМП» по вопросу сотрудничества с налогоплательщиками налога на профессиональный доход для исключения подмены трудовых отношений.

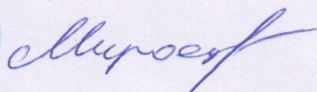
3. Продолжить работу по снижению нелегальной занятости на территории муниципального образования Гусь-Хрустальный район.

Заместитель председателя
рабочей группы



Е.А. Скворцов

Секретарь



А.А. Мироедова